

Grundprinzipien der abl-Führung

Die abl-Führungsgremien orientieren ihr Handeln an den Grundprinzipien der Good Governance: Verantwortung, Integrität, Transparenz und Einbindung. Sie sind dem Gesamtwohl der abl als eigenständige Körperschaft verpflichtet und setzen sich in diesem Rahmen für die Interessen der Genossenschafterinnen und Genossenschafter, der Mieterinnen und Mieter ein. Sie entwickeln eine Wertekultur, die auf Statuten und Leitbild basiert und die Grundsätze der Charta der gemeinnützigen Wohnbauträger in der Schweiz anerkennt. Verantwortungsvolle Führung sucht durch Glaubwürdigkeit und Verlässlichkeit in ihren Entscheidungsprozessen das Vertrauen und die Akzeptanz bei den Anspruchsgruppen.

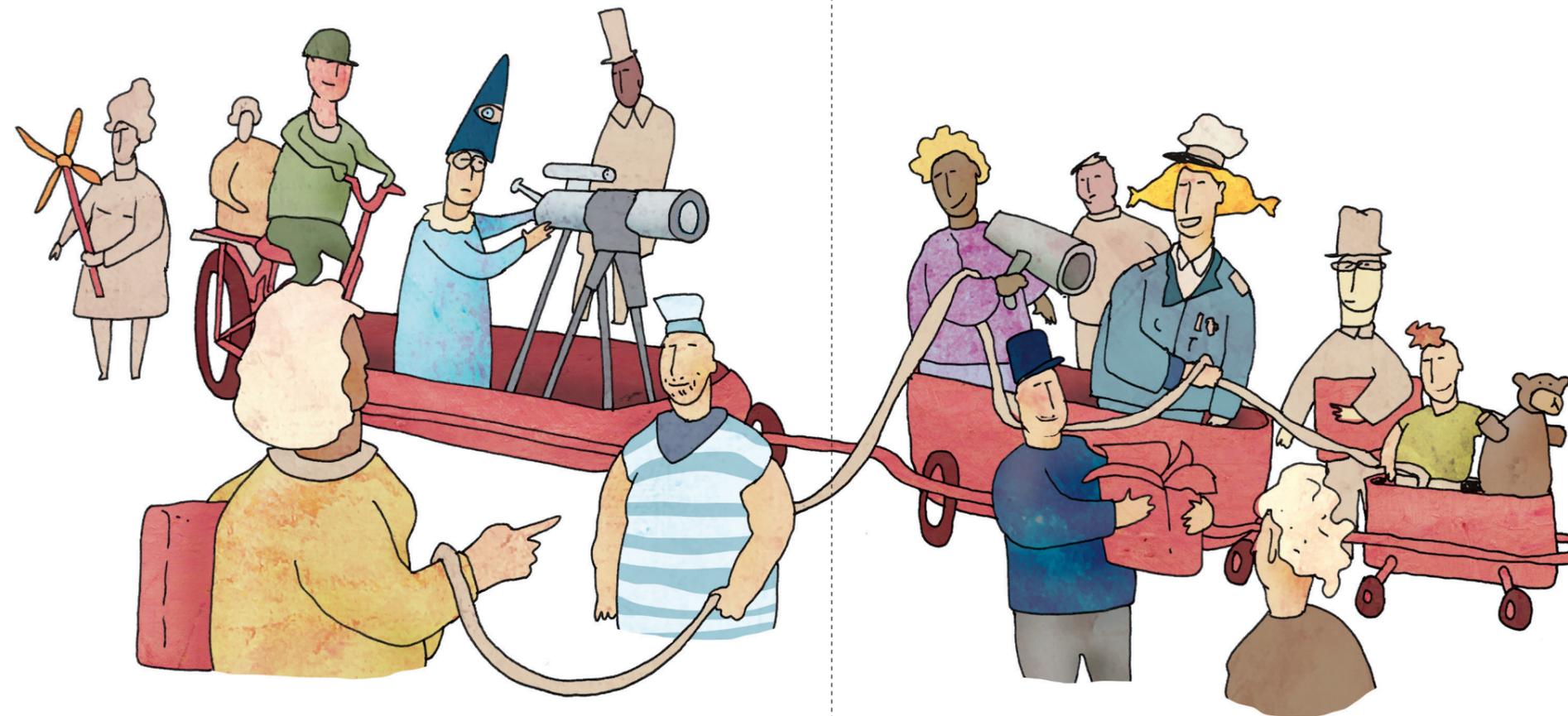


allgemeine baugenossenschaft luzern abl
Bundesstrasse 16, 6003 Luzern
041 227 29 29; info@abl.ch, abl.ch

Luzern, Juni 2022

Good Governance

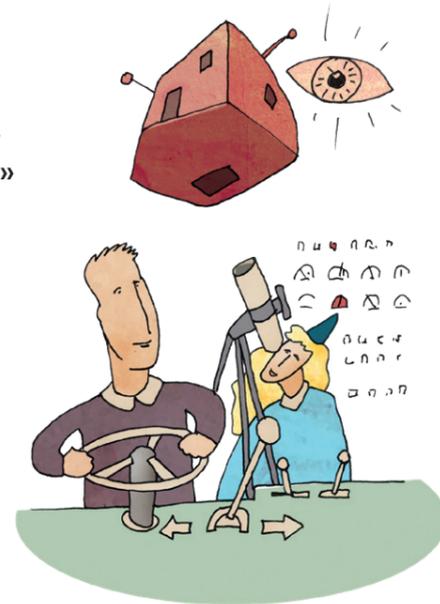
Kodex der allgemeinen baugenossenschaft luzern



abl®

Verantwortung

«Mutig und selbstkritisch führen mit klarem Rollenverständnis und Respekt.»



Wir bei der abl

- sind uns der gesellschaftlichen, sozialen und wirtschaftlichen Verantwortung in der Führungsrolle bewusst und reflektieren unser Handeln;
- verfügen über klare Anforderungsprofile auf allen Ebenen, bleiben flexibel, reagieren auf Entwicklungen, qualifizieren und professionalisieren uns in den Gremien gezielt weiter; die verantwortungsvolle Nachfolgeplanung wird wahrgenommen;
- sind verantwortlich für die Durchsetzung der Compliance im Betrieb, bringen Fehlentwicklungen zur Sprache und leiten die notwendigen Massnahmen ein;
- haben die zukünftigen Herausforderungen im Blick, analysieren Stärken und Schwächen, kennen Chancen und Risiken und geben mit der Gesamtstrategie die Richtung für eine klare Positionierung der abl vor;
- wissen zwischen strategischen und operativen Aufgaben im Sinne der Gewaltentrennung zu unterscheiden und gehen offen mit Differenzen um;
- nehmen die Aufgabe des Controllings wahr.

Integrität

«Werteorientiert handeln und sensibel umgehen mit Unabhängigkeit.»

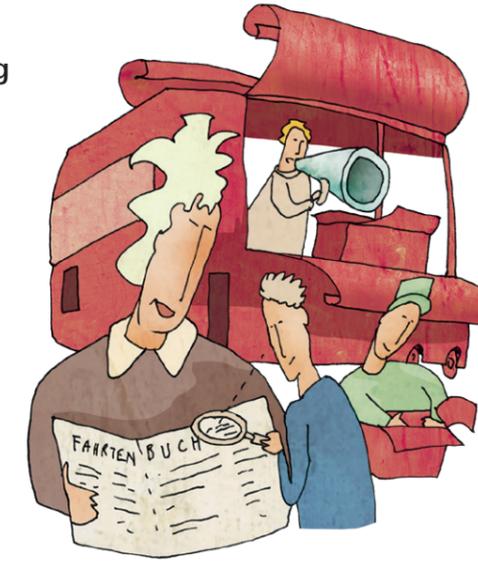


Wir bei der abl

- orientieren unser Handeln konsistent an Statuten und Leitbild und stützen die strategische Ausrichtung und die Strategieumsetzungsplanung darauf ab;
- schaffen klare Regelungen und Vereinbarungen sowie Strukturen für konsistentes Handeln und halten uns daran;
- sind unabhängig und legen relevante Mandate und Interessenbindungen offen und wenden die Ausstandregeln konsequent an;
- stellen bei Besetzung der Gremien interdisziplinäres Fachwissen vor repräsentative Ansprüche und tragen dem Gedanken der Vielfalt Rechnung und holen uns Meinungen und Perspektiven weiterer Gruppen gezielt ein;
- gehen Kooperationen und Partnerschaften mit der notwendigen Sorgfalt ein;
- pflegen einen dem Selbstverständnis der Organisation entsprechenden Führungsstil.

Transparenz

«Offen, glaubwürdig und kontinuierlich kommunizieren.»

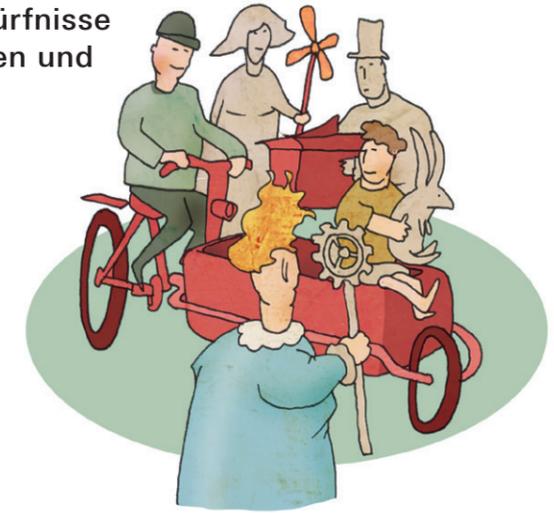


Wir bei der abl

- machen Entscheidungsprozesse in wichtigen Fragen und Projekten transparent und informieren im Interesse der Nachvollziehbarkeit unserer Entscheide für unsere Mitglieder und Mitarbeitenden und wählen den Zeitpunkt stufengerecht;
- tragen mit Fakten und Kommunikation zur Meinungsbildung in der Genossenschaft bei;
- gestalten Wahlen nach einem nachvollziehbaren Verfahren;
- verstehen Transparenz auch als Mittel zu Chancengleichheit, Gerechtigkeit und Fairness bei der abl als Arbeitgeberin, Wohnungsanbieterin sowie Auftragsgeberin oder Partnerin in Kooperationen;
- regeln Abläufe und Kompetenzen im Organisations- und Geschäftsreglement mit ergänzenden Funktionendiagramm;
- weisen Leistungen insbesondere durch einen aussagekräftigen Geschäftsbericht aus;
- wahren die Persönlichkeitsrechte und die halten die Grundsätze der Vertraulichkeit in unseren Funktionen ein;
- schaffen intern Raum für einen vertraulichen Gedankenaustausch zur Meinungsbildung in der Phase der Entscheidungsfindung.

Einbindung

«Interessen und Bedürfnisse der Basis wahrnehmen und den Dialog pflegen.»



Wir bei der abl

- setzen auf Mitsprache und Partizipation in grundsätzlichen Fragen der Positionierung und des Selbstverständnisses und beziehen interessierte Anspruchsgruppen in wichtigen Entscheidungsprozessen in einem gestalteten Rahmen mit ein;
- kennen die Bedürfnisse der Mitglieder und Mieterschaft sowie anderer Zielgruppen und vertreten die Interessen der Genossenschaft nach aussen;
- gewichten Interessen nach dem klaren Bekenntnis zum Gemeinwohl der abl;
- pflegen in und zwischen den strategischen Ausschüssen einen fachlichen Austausch und beziehen bei Entscheidungen interne Anspruchsgruppen mit Fachkompetenz und Erfahrung beratend bei.